



# Jaunais personas datu aizsardzības regulējums – izaicinājums ikvienam

KPMG Zvērinātu advokātu birojs  
Sanita Pētersone  
Rīga, 2016. gada 9. jūlijs

# Personas dati un to apstrāde

Personas dati - jebkāda informācija par identificētu vai identificējamu fizisku personu

- Jebkāda informācija, ne tikai par privāto dzīvi
- Ne vienmēr identificē tikai pēc vārda, uzvārda
- Identifikācija var tikt veikta, izmantojot papildu pieejamo informāciju
- Informācija var būt arī subjektīva, kļūdaina
- Informācija var būt publiski pieejama

Sanita ir vecākais jurists KPMG ZAB

spetersone@kpmglegal.lv

Sanita Pētersone ir uzticams  
Latvenergo klients

## Personas datu apstrāde -

jebkura ar personas datiem veikta darbība

- Nav nozīme darbības formātam (elektroniski, papīra formātā, mutvārdos)
- Var nebūt datu sistēma, datu bāze
- Apstrāde ir arī glabāšana, citā veidā datus neizmantojot

Videonovērošana

Klientu, kontaktpersonu datu bāzes  
uzturēšana

Līguma noformēšana

Klientu apmierinātības pētījums

E-pasta sūtīšana

Dokumentu iznīcināšana, transportēšana

# Iespējamie datu aizsardzības pārkāpumi



- Datu pārveš nodrošināšana no cita uzņēmuma negarantē, ka personas dati ir iegūti tiesiski
- Nedrīkst veikt audio ierakstu sanāksmes laikā, par to neinformējot sanāksmes dalībniekus
- E-pasta nosūtīšana vairākiem adresātiem var būt pārkāpums
- Vai un kāpēc ir nepieciešami dati lojalitātes kartes gadījumā, ja identitāte netiek pārbaudīta un daudzi anketās norāda «neīstos» datus?
- Videoieraksta atļauto glabāšanas ilgumu nosaka mērķis, nevis tehniskās iespējas
- Vai darbiniekam ir pienākums paziņot darba devējam gan savu faktisko dzīvesvietu, gan deklarēto dzīvesvietu?
- Ja klientam vai klienta kontaktpersonai vai pārstāvim (fiziskai personai) sūta elektroniski informāciju par jaunākajiem pakalpojumiem, ir jāievēro vairāki nosacījumi
- Personas datus nedrīkst pieprasīt ar mērķi “varbūt noderēs”
- Nedrīkst izpaust sievai vīra datus un vīram – sievas datus
- Personas kodu uz aploksnes nedrīkst norādīt

# Jauns regulējums

2016. gada 27. aprīlī tika  
pieņemta jauna regula (ES)  
2016/679

## Vispārīgā datu aizsardzības regula

- Aizstās esošo Fizisko personu datu aizsardzības likumu
- Būtiski maina esošo regulējumu, paredz jaunus pienākumus
- Tieši piemērojama visās ES valstīs un arī ārpus ES
- Jāpiemēro no 2018. gada maija

*Regula ir stājusies spēkā, bet tā ir jāpiemēro no 2018. gada 25. maija*

*Būtiski sagatavoties Regulas piemērošanai, lai nodrošinātu reputācijas aizsardzību un izvairītos no liela soda iespējamības (sods līdz 20 milj. EUR vai 4% no apgrozījuma)*



# Būtiskākās izmaiņas (1/2)

**Jaunas prasības piekrišanai – jāmaina anketas, iesniegumu formas, līgumi utt.**

- *Līdzšinējās piekrišanas kā pamatojums personas datu apstrādei vairs nebūs pietiekamas*

**Lielāks personai sniedzamās informācijas apjoms – jāmaina anketas, iesniegumu formas, līgumi**

- *Būtiski palielināsies personai “automātiski” sniedzamās informācijas apjoms, šīs personas datu iegūšanas gadījumā*

**Jaunas prasības līgumiem ar pakalpojumu sniedzējiem – jāmaina līgumi, jāveic pārbaude par pakalpojumu kvalitāti**

- *Palielināsies atbildība par personas datu operatora (apstrādātāja) izvēli, līdzšinējie līgumi ar personas datu operatoriem (apstrādātājiem) vairs nebūs atbilstoši*

# Būtiskākās izmaiņas (2/2)

## Jauns pienākums - jāveic risku novērtējums

- *leviešot datu aizsardzības pasākumus un procedūras pirms tam būs jānovērtē iespējamie riski fizisko personu tiesībām un brīvībām un to pakāpe*

## Regulas ievērošana būs jāpierāda

- *Datu aizsardzības prasībām būs jābūt ne tikai veiktām, bet arī dokumentētām – aizsardzības procedūras un pasākumi būs jāapraksta iekšējos normatīvajos aktos*

## Citi jauni pienākumi

- *Tai skaitā, jaunas datu subjektu tiesības, datu aizsardzības pārkāpumu identificēšana, novēršana, ziņošana par tiem, ietekmes uz privātumu novērtēšana*

# Sagatavošanās Regulas piemērošanai pamatprincipi



# Sagatavošanās Regulas piemērošanai pamata soli

## Neatbilstību konstatēšana

- Pārbaude par datu plūsmu, datu apjomu, saņēmējiem, ieguves avotu
- Līgumu, iekšējo noteikumu pārbaude
- Procedūru, informācijas sistēmu pārbaude

## Neatbilstību novēršana

- Risku novērtēšana, informācijas sistēmu uzlabošana
- Iekšējo noteikumu, līgumu grozīšana, jaunu noteikumu sagatavošana, līgumu noslēgšana
- Darbinieku apmācīšana, citu procedūru ieviešana

## Regulas piemērošana, ievērošana

- Regulas ieviešana novērtēšana - audits
- Ieviesto procedūru efektivitātes regulāra pārbaude





Paldies  
par  
uzmanību  
!



[kpmg.com/socialmedia](https://kpmg.com/socialmedia)



[kpmg.com/app](https://kpmg.com/app)

The information contained herein is of a general nature and is not intended to address the circumstances of any particular individual or entity. Although we endeavor to provide accurate and timely information, there can be no guarantee that such information is accurate as of the date it is received or that it will continue to be accurate in the future. No one should act on such information without appropriate professional advice after a thorough examination of the particular situation.

© 2016 KPMG Zvērinātu advokātu birojs, Latvijas Zvērinātu advokātu padomē reģistrēts zvērinātu advokātu birojs, KPMG neatkarīgu dalībfirmu, kuras saistītas ar Šveicē reģistrēto KPMG International Cooperative (KPMG International), tīkla dalībnieks. Visas tiesības pieder autoram.

The KPMG name, logo are registered trademarks or trademarks of KPMG International.